

Османкина Татьяна Владимировна (84655)21951, nord\_adm@samara.edu.ru  
Наумова Ольга Алексеевна (84655)22803, nord\_adm@samara.edu.ru

Аналитическая справка *Северного управления* по мониторингу эффективности руководителей образовательных организаций в разрезе направлений оценки за 2020 год

На территории *Северного управления* находится 43 образовательных организаций, из них:

43 общеобразовательных организаций, в них – 36 руководителей<sup>1</sup> (15 в том числе филиалов, в них 0 руководителей филиалов);

На территории Северного образовательного округа нет организаций дошкольного образования, в них – нет руководителей (41 в том числе структурное подразделение общеобразовательных организаций, в них 17 руководителей структурных подразделений);

На территории Северного образовательного округа 1 организация дополнительного образования детей, в них – нет руководителей (в том числе 5 структурных подразделений общеобразовательных организаций, в них 5 руководителей структурных подразделений);

Одна организация профессионального образования, в ней 1 один руководитель;

Одна организаций дополнительного профессионального образования, в ней - 1 руководитель;

3 организации психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в них – 3 руководителя.

Данные о половозрастном составе, образовании, стаже работы и совмещении работы руководителей организаций представлены в приложении 1 к настоящей справке.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области» оценка эффективности (качества) работы проводится в отношении 35 руководителей общеобразовательных организаций.

---

<sup>1</sup> Руководителем считается директор. Заместители директора не учитываются.

Таблица 1

| №<br>п/п                                                                                | Критерий оценивания                                                                                                          | Среднее количество баллов,<br>балл |       |       | Численность руководителей, набравших среднее<br>количество баллов, человек |     |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|-------|----------------------------------------------------------------------------|-----|-----|
|                                                                                         |                                                                                                                              | НОШ                                | ООШ   | СОШ   | НОШ                                                                        | ООШ | СОШ |
| 1.                                                                                      | Эффективность процесса обучения                                                                                              |                                    | 11,37 | 21,17 |                                                                            | 3   | 12  |
| 2.                                                                                      | Эффективность воспитательной работы                                                                                          |                                    | 7,92  | 11,97 |                                                                            | 5   | 12  |
| 3.                                                                                      | Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения |                                    | 1,08  | 1,93  |                                                                            | 8   | 7   |
| 4.                                                                                      | Эффективность обеспечения доступности качественного образования                                                              |                                    | 2,38  | 3,17  |                                                                            | 7   | 9   |
| 5.                                                                                      | Эффективность управленческой деятельности                                                                                    |                                    | 7,92  | 8,72  |                                                                            | 7   | 15  |
| 6.                                                                                      | Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса    |                                    | 4,08  | 3,56  |                                                                            | 8   | 9   |
| 7.                                                                                      | Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения                                                                |                                    | 3,87  | 6,15  |                                                                            | 8   | 12  |
| Общее среднее количество баллов за все критерии и количество руководителей их набравших |                                                                                                                              |                                    | 38,63 | 56,67 |                                                                            | 6   | 11  |

### **1. Критерий «Эффективность процесса обучения».**

15 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл по указанному критерию набрали 2 руководителя<sup>2</sup> следующих образовательных организаций: ГБОУ ООШ с. Старое Суркино и ГБОУ ООШ с. Романовка м.р. Шенталинский.

Основные причины, по которым руководители набрали баллы ниже среднего количества баллов среди всех руководителей:

- 1) 6 баллов не набраны в связи с отменой ГИА 9 в 2020 году;
- 2) отсутствие 10 и 11 классов;
- 3) в ряде школ отсутствуют обучающиеся, награжденные медалью «За особые успехи в учении», в связи с несоответствием критериям получения медали;
- 4) отсутствие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями и призерами, а так же отсутствуют или низкий процент обучающихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе ВСОШ в связи низкой мотивацией обучающихся и несоответствующим уровнем подготовки;

5) отсутствие или низкий процент обучающихся 5-11 классов, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» в связи с коммуникативным дефицитом обучающихся, низким качеством конкурсного портфолио.

20 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл по указанному критерию набрал один руководитель<sup>3</sup> ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Суходол м.р. Сергиевский.

Основные причины, по которым руководители, набравшие количество баллов выше среднего, не набрали максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

- 1) 6 баллов не набраны в связи с отсутствием результатов ГИА 9 в 2020 году;
- 2) в ряде школ отсутствуют обучающиеся, награжденные медалью «За особые успехи в учении», в связи с низким качеством обучения;
- 3) отсутствие учащихся, которые стали на заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников победителями и призерами, а так же отсутствуют или низкий процент обучающихся, ставших победителями и/или призерами на региональном этапе ВСОШ в связи низкой мотивацией обучающихся и несоответствующим уровнем подготовки.

---

<sup>2</sup> Выбираются все руководители, набравшие три худших балла. Например, 2 руководителя – 2 балла, 1 руководитель – 3 балла, 4 руководителя – 4 балла, итого руководителей, набравших самый низкий балл, 7 человек.

<sup>3</sup> Выбираются все руководители, набравшие один лучший балл. Например, 2 руководителя – 32 балла, итого руководителей, набравших самый высокий балл, 2 человека.

## **2. Критерий «Эффективность воспитательной работы».**

17 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл по указанному критерию набрали 2 руководителей следующих образовательных организаций ГБОУ ООШ с. Спасское м.р. Сергиевский, ГБОУ ООШ с. Старое Суркино м.р. Шенталинский.

Основные причины, по которым руководители набрали баллы ниже среднего количества баллов среди всех руководителей:

1) отсутствие результатов участия обучающихся в социальных проектах, а так же по патриотическому воспитанию и развитию волонтерского движения в связи с отсутствием в ряде случаев систематической работы по данным направлениям;

2) отсутствие в школах детских и юношеских объединений или организаций, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение») в связи с развитием таких направленностей, как патриотическое и волонтерство;

3) отсутствие в общеобразовательном учреждении школьного музея в связи отсутствием материальных и кадровых условий для открытия музея, отвечающего требованиям;

4) низкий процент школ, организующих тематические профильные смены в каникулярный период на уровне образовательной организации в связи с отсутствием системы работы по организации занятости в каникулярное время, нецелесообразное распределение часов внеурочной деятельности администрацией школы;

5) отсутствуют или низкий процент обучающиеся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, в связи низкой физической подготовкой обучающихся, низкая мотивация обучающихся и педагогов.

18 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл - максимальный по указанному критерию набрал один руководитель<sup>4</sup> ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Суходол м.р. Сергиевский.

Основные причины, по которым руководители, набравшие количество баллов выше среднего, не набрали максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) отсутствие результатов участия обучающихся в социальных проектах, а так же по патриотическому воспитанию и развитию волонтерского движения в связи с отсутствием в ряде случаев систематической работы по данным направлениям;

2) отсутствие в школах детских и юношеских объединений или организаций, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая

---

<sup>4</sup> Выбираются все руководители, набравшие один лучший балл. Например, 2 руководителя – 32 балла, итого руководителей, набравших самый высокий балл, 2 человека.

творческие объединения «Школьная газета» и «Школьное телевидение») в связи с развитием таких направленностей, как патриотическое и волонтерство.

### ***3. Критерий «Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения».***

15 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл по указанному критерию набрали 2 руководителя следующих образовательных организаций ГБОУ ООШ с. Старое Суркино м.р. Шенталинский и ГБОУ ООШ с.Краснояриха м.р. Челно-Вершинский.

Основные причины, по которым руководители набрали баллы ниже среднего количества баллов среди всех руководителей:

1) низкий процент школ, которые проводили семинары, конференции по распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе в связи с низкой активностью педагогических работников;

2) отсутствие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на образовательную организацию в связи с низкой активностью педагогических работников;

3) отсутствие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форумы, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений в связи с:

- пользование альтернативными и наиболее популярными среди учащихся и родителей ресурсами интерактивного взаимодействия (мессенджеры, социальные сети);

- отсутствием контроля за размещением информации на сайте руководителем ОО;

- отсутствием культуры использования руководителем в управленческой деятельности информационных технологий

- наличием высокоскоростного Интернет в школе (8школ) с 1 октября 2020 года, отсутствие высокоскоростного Интернета (проводного и мобильного) непосредственно у учащихся и родителей дома;

- сложившаяся практика (культура) в малокомплектных школах живого общения.

20 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл по указанному критерию набрали 2 руководителя следующих образовательных организаций ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Сергиевск м.р. Сергиевский, ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол м.р. Сергиевский.

Основные причины, по которым руководители, набравшие количество баллов выше среднего, не набрали максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) низкий процент школ, которые проводили семинары, конференции по распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе в связи с низкой активностью педагогических работников;

2) отсутствие у работников образовательной организации грантов (индивидуальные и/или коллективные) с учетом распространения результатов использования гранта на уровне РФ и Всероссийском в связи с недостаточно сформированной компетенцией педагогов в написании работ на конкурсы с грантовой поддержкой.

#### ***4. Критерий «Эффективность обеспечения доступности качественного образования».***

16 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл по указанному критерию набрал 1 руководитель следующей образовательной организации ГБОУ ООШ с. Новое Эштебенькино.

Основные причины, по которым руководители набрали баллы ниже среднего количества баллов среди всех руководителей:

1) реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, через сетевую форму не была организована в связи с тем, что не заключены договоры с организациями о сетевом взаимодействии;

2) обучающиеся, вовлеченные в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемые в рамках движения "Ворлдскиллс Россия, принимали участие только в качестве зрителей в связи со сложившейся эпид.обстановкой;

3) низкая доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков в связи со сложившейся эпид.обстановкой;

4) отсутствие или низкий процент охвата обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), в том числе по итогам участия в проекте «Билет в будущее» в связи с низкой мотивацией обучающихся и родителей на участие в проекте;

19 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл по указанному критерию набрали 6 руководителей следующих образовательных организаций ГБОУ ООШ с. Токмакла м.р. Челно-Вершинский, ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Сергиевск, ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол, ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Суходол, ГБОУ СОШ «ОЦ» п. Серноводск, ГБОУ СОШ с. Кармало-Аделяково м.р. Сергиевский.

Основные причины, по которым руководители, набравшие количество баллов выше среднего, не набрали максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, через сетевую форму не была организована в связи с тем, что не заключены договоры с организациями о сетевом взаимодействии.

#### ***5. Критерий «Эффективность управленческой деятельности».***

22 руководителя образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл по указанному критерию набрал 1 руководитель следующей образовательной организаций ГБОУ ООШ п. Советское Иглайкино.

Основные причины, по которым руководители набрали баллы ниже среднего количества баллов среди всех руководителей:

1) школы не являются ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадками в связи с низким качеством управленческих решений, методической службы школы;

2) результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации ниже средних по образовательному округу;

3) наличие замечаний и предписаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников по причине не соответствия санитарно-эпидемиологическим требованиям;

4) отсутствует положительная динамика результатов ОО по итогам рейтинга за прошедший учебный год в связи с отсутствием качественных управленческих решений по итогам рейтинга 2019 года, отсутствие четкого плана по улучшению результатов рейтинга.

13 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл по указанному критерию набрали 7 руководителей следующих образовательных организаций ГБОУ СОШ пос. Кутузовский, ГБОУ СОШ № 1 "ОЦ" с. Сергиевск м.р. Сергиевский, ГБОУ ООШ с. Багана, ГБОУ СОШ «ОЦ» с.Денискино, ГБОУ СОШ "ОЦ" с. Старая Шентала, ГБОУ ООШ с. Старое Суркино м.р. Шенталинский, ГБОУ СОШ с. Девлезеркино м.р. Челно-Вершинский. Основные причины, по которым руководители, набравшие количество баллов выше среднего, не набрали максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) школы не являются ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадками в связи с низким качеством управленческих решений, методической службы школы;

2) результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации ниже средних по образовательному округу.

**6. Критерий «Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса».**

17 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл по указанному критерию набрал 1 руководитель следующей образовательной организации ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Денискино.

Основные причины, по которым руководители набрали баллы ниже среднего количества баллов среди всех руководителей:

1) отсутствует рабочая программа по предмету «Физическая культура» для учащихся, отнесенных к специальной медицинской группе в связи с отсутствием детей данной категории;

2) доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов ниже целевого показателя в связи с неэффективной работой классных руководителей с обучающимися и родителями по пропаганде здорового питания;

3) наличие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса, что связано с нарушениями дисциплины учащимися, не полноценным контролем со стороны администрации школы.

18 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл – максимальный по указанному критерию набрали 15 руководителей следующих образовательных организаций ГБОУ ООШ с. Спасское, ГБОУ СОШ пос. Светлодольск, ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Суходол, ГБОУ СОШ "ОЦ" с. Воротнее, ГБОУ ООШ с. Сидоровка м.р. Сергиевский, ГБОУ ООШ с. Каменка, ГБОУ ООШ с. Салейкино, ГБОУ ООШ с. Старое Суркино, ГБОУ СОШ "ОЦ" с. Четырла, ГБОУ СОШ №1"ОЦ" ж.-д. ст. Шентала, ГБОУ СОШ №2 ж.-д. ст. Шентала, ГБОУ ООШ пос. Романовка м.р. Шенталинский, ГБОУ СОШ с. Девлезеркино, ГБОУ ООШ с.Токмакла, ГБОУ ООШ пос. Советское Иглайкино м.р. Челно-Вершинский.

Основные причины, по которым руководители, набравшие количество баллов выше среднего, не набрали максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-11-х классов ниже целевого показателя в связи с неэффективной работой классных руководителей с обучающимися и родителями по пропаганде здорового питания;

2) наличие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса, что связано с нарушениями дисциплины учащимися, не полноценным контролем со стороны администрации школы.

***7. Критерий «Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения».***

20 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл по указанному критерию набрали 2 руководителя следующих образовательных организаций ГБОУ ООШ с. Багана м.р. Шенталинский, ГБОУ СОШ пос. Красный Строитель м.р. Челно-Вершинский. Основные причины, по которым руководители набрали баллы ниже среднего количества баллов среди всех руководителей:

1) отсутствие результативности участия учителей в конкурсах профессионального мастерства в связи с в связи недостаточно сформированной компетенцией самопрезентации;

2) отсутствие молодых специалистов со стажем работы до 3 лет в связи с низким качеством управленческих решений;

3) доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования;

4) отсутствие мотивации педагогических работников на прохождение процедуры аттестации с целью повышения квалификационной категории в связи с низким качеством управленческих решений

15 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл по указанному критерию набрали 2 руководителя следующих образовательных организаций ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» с. Сергиевск м.р. Сергиевский, ГБОУ СОШ №1 «ОЦ» ж.-д.ст. Шентала м.р. Шенталинский.

Основные причины, по которым руководители, набравшие количество баллов выше среднего, не набрали максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) отсутствие мотивации педагогических работников на прохождение процедуры аттестации с целью повышения квалификационной категории в связи с низким качеством управленческих решений;

2) отсутствие результативности участия учителей в конкурсах профессионального мастерства в связи с в связи недостаточно сформированной компетенцией самопрезентации.

***Общее среднее количество баллов за все критерии.***

17 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов ниже среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый низкий балл набрал 1 руководитель следующей образовательной организации ГБОУ ООШ с. Старое Суркино м.р. Шенталинский.

Самые низкие баллы сформированы в связи с низкой оценкой следующих критериев «Эффективность процесса обучения», «Эффективность воспитательной работы», «Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения».

К объективным причинам низкой оценки по указанным критериям можно отнести следующие:

- 1) низкое качество управленческих решений;
- 2) профессиональные дефициты педагогов по работе с детьми с особыми потребностями;
- 3) отсутствие мотивации участников образовательных отношений в различных направлениях деятельности.

18 руководителей образовательных организаций набрали количество баллов выше среднего количества баллов среди всех руководителей, в отношении которых проводилась оценка. Самый высокий балл набрал 1 руководитель следующей образовательной организации ГБОУ СОШ №2 п.г.т. Суходол.

Максимально возможное количество баллов не сформировано по следующим критериям «Эффективность процесса обучения», «Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения», «Эффективность обеспечения доступности качественного образования», «Эффективность управленческой деятельности», «Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения». К объективным причинам не достижения максимальной оценки по указанным критериям можно отнести следующие:

- 1) низкое качество управленческих решений;
- 2) профессиональные дефициты педагогов по работе с детьми с особыми потребностями;
- 3) отсутствие мотивации участников образовательных отношений в различных направлениях деятельности.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» оценка эффективности (качества) работы проводится в отношении 35 руководителей общеобразовательных организаций.

### **Выводы и рекомендации**

На основе проведенного анализа выявлено:

1. 57,1% руководителей ОО имеют необходимый уровень профессиональной подготовки, способствующий выстраиванию эффективного процесса управления школой и обучения в школе. Вместе с тем, 42,9%

руководителей имеют профессиональный дефицит, отражающийся в отсутствии системы работы в школе с детьми с особыми образовательными потребностями, сопровождении индивидуальных образовательных маршрутов одаренных детей и т.д. Рекомендовано: административному персоналу ГБОУ ООШ с. Старое Суркино и ГБОУ ООШ с. Романовка пройти дополнительную профессиональную программу переподготовки по направлению деятельности в течение года. У части директоров школ были сняты баллы по ряду показателей, так как либо представленные материалы не содержали искомой информации, либо подтверждающие документы отсутствовали. Рекомендовано: полно отражать необходимую информацию о деятельности ОО.

2. Проведенный мониторинг выявил низкий уровень эффективности по направлению «Воспитательная работа» - 48,6% директоров не набрали баллов выше среднего значения. Рекомендовано: при разработке программы воспитания учесть западающие направления, включить мероприятия по данным направлениям в план воспитательной работы, обеспечить реализацию профильных смен в каникулярное время. Провести информационную кампанию по выполнению норм ВФСК ГТО. Директорам ГБОУ ООШ с. Спасское и ГБОУ ООШ с. Старое Суркино разработать дорожную карту по увеличению значения показателя «Эффективность воспитательной работы».

3. В 57,1% школ не эффективно выстроена система по использованию современных технологий в образовательном процессе и деятельности образовательного учреждения. Рекомендовано: всем школам постоянно обеспечивать действующее интерактивное взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений на сайте школы. Обеспечить проведение мероприятий по повышению профессиональной компетенции педагогов, по стимулированию профессионального роста, по проведению профилактики профессионального выгорания. Активизировать участие руководителя и педагогических работников ОО в конкурсах педагогического мастерства в очной и заочной формах.

4. Проведенный мониторинг эффективности выявил низкий уровень работы по профориентации обучающихся. Дополнительное образование осуществляется на базе школ за счет программ организаций дополнительного образования. Рекомендовано: при организации программ профессиональной ориентации и дополнительного образования использовать возможности сетевого взаимодействия: электронное обучение и дистанционные образовательные технологии, ресурсы сторонних организаций и учреждений среднего профессионального образования.

5. В 62,9% эффективность управленческой деятельности директора школы ниже среднего значения по количеству баллов. Рекомендации:

проанализировать деятельность школы в части инновационных направлений. Обеспечить высокий уровень независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации. Обеспечить выполнение предписаний и соблюдение требований надзорных органов. Проанализировать и скорректировать (в случае необходимости) планы по улучшению показателей регионального рейтинга по итогам 20202 года.

6. В рамках направления по обеспечению условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса рекомендовано: обеспечить значение декомпозированного показателя по охвату горячим питанием обучающихся 5-11 классов. Обеспечить выполнение требований безопасности при организации образовательного процесса.

7. В связи с отсутствием или неэффективно действующей системой использования и развития ресурсного обеспечения у 57,1% школ отсутствуют достижения педагогических работников, нет динамики в количественных и качественных значениях по аттестации педагогов. Рекомендовано: разработать стратегию по управлению школой, определить целевые ориентиры на следующий период, обеспечить привлечение молодых специалистов в школу, мотивировать педагогов на прохождение аттестации с целью повышения квалификационной категории.

Таблица 4

| Руководители подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных профессиональных образовательных учреждений (образовательных учреждений среднего профессионального образования) |                                                                                                                           |                                              |                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| № п/п                                                                                                                                                                                                            | Критерий оценивания                                                                                                       | Среднее количество баллов, балл <sup>5</sup> | Численность руководителей, набравших среднее количество баллов, человек |
| 1.                                                                                                                                                                                                               | Эффективность процесса обучения                                                                                           | 16,5                                         | 1                                                                       |
| 2.                                                                                                                                                                                                               | Эффективность воспитательной работы                                                                                       | 11                                           | 1                                                                       |
| 3.                                                                                                                                                                                                               | Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности                              | 0                                            | 1                                                                       |
| 4.                                                                                                                                                                                                               | Эффективность обеспечения доступности качественного образования                                                           | 5                                            | 1                                                                       |
| 5.                                                                                                                                                                                                               | Эффективность управленческой деятельности                                                                                 | 20                                           | 1                                                                       |
| 6.                                                                                                                                                                                                               | Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса | 3                                            | 1                                                                       |
| 7.                                                                                                                                                                                                               | Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения                                                             | 6,5                                          | 1                                                                       |
| Общее среднее количество баллов за все критерии и количество руководителей их набравших                                                                                                                          |                                                                                                                           | 62                                           | 1                                                                       |

На территории Северного образовательного округа действует одна организация среднего профессионального образования – ГБПОУ СО «Сергиевский Губернский техникум».

**1. Критерий «Эффективность процесса обучения».**

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 16,5 баллов из 30 возможных.

Основные причины, по которым не набрано максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) отсутствие обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

<sup>5</sup> Средний балл не рассчитывается в случае отсутствия учреждений для сравнения. В этом случае указываются объективные причины недостижения максимального балла по каждому критерию, а также причины, характеризующие неэффективность работы руководителя образовательной организации.

2) отсутствие студентов/выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном экзамене уровень, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, от общего количества участников демонстрационного экзамена по всем компетенциям в ПОО текущего года (уровень соответствия определяется действующим приказом Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Об утверждении баллов по компетенциям демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия;

3) отсутствие обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся;

4) отсутствие кафедр и других подразделений, организованных совместно предприятиями и организациями.

## ***2. Критерий «Эффективность воспитательной работы».***

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 11 баллов из 15 возможных.

Основные причины, по которым не набрано максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) отсутствие обучающихся и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. на всероссийском и международном уровне;

2) отсутствие участия обучающихся в социальных проектах.

## ***3. Критерий «Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения».***

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 0 баллов из 6 возможных.

Основные причины, по которым не набрано максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) отсутствие опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе;

2) отсутствие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий;

3) отсутствие достижений, грантов у образовательного учреждения.

#### **4. Критерий «Эффективность обеспечения доступности качественного образования».**

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 5 баллов из 12 возможных.

Основные причины, по которым не набрано максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

- 1) отсутствие школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки;
- 2) отсутствие внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;
- 3) малое количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам.

#### **5. Критерий «Эффективность управленческой деятельности».**

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 20 баллов из 26 возможных.

Основные причины, по которым не набрано максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

- 1) отсутствие деятельности учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности);
- 2) отсутствие обучения руководителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки);
- 3) малая доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений)

4) отсутствие результатов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу».

**6. Критерий «Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса».**

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 3 баллов из 3 возможных.

**7. Критерий «Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения».**

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 6,5 баллов из 8 возможных.

Основные причины, по которым не набрано максимально возможное количество баллов по указанному критерию:

1) малая доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов;

2) малая доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся.

***Общее среднее количество баллов за все критерии.***

Директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум» набрал 62 балла из 100 возможных.

Самые низкие баллы сформированы в связи с низкой оценкой следующих критериев «Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности», «Эффективность обеспечения доступности качественного образования». К объективным причинам низкой оценки по указанным критериям можно отнести следующие:

1) отсутствие опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий образовательной организации в профессиональном сообществе;

2) отсутствие достижений, наград у педагогического коллектива (индивидуальных и/или коллективных) по внедрению в практику современных образовательных технологий;

3) отсутствие достижений, грантов у образовательного учреждения;

4) отсутствие школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки;

5) отсутствие внебюджетных средств учреждения, направленных на создание в образовательной организации условий доступности зданий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 №1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

6) малое количество человек в возрасте от 25 лет, обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам.

Максимально возможное количество баллов не сформировано по следующим критериям «Эффективность процесса обучения», «Эффективность воспитательной работы», «Эффективность управленческой деятельности», «Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения». К объективным причинам недостижения максимальной оценки по указанным критериям можно отнести следующие:

1) отсутствие обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в общей численности обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

2) отсутствие студентов/выпускников, продемонстрировавших на демонстрационном экзамене уровень, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, от общего количества участников демонстрационного экзамена по всем компетенциям в ПОО текущего года (уровень соответствия определяется действующим приказом Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Об утверждении баллов по компетенциям демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия;

3) отсутствие обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности обучающихся;

4) отсутствие кафедр и других подразделений, организованных совместно с предприятиями и организациями;

5) отсутствие обучающихся и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. на всероссийском и международном уровне;

6) отсутствие участия обучающихся в социальных проектах;

7) отсутствие деятельности учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОПП (определяется на основании отчета о деятельности);

8) отсутствие обучения руководителя в отчетном году на курсах повышения квалификации (в том числе прохождение стажировки);

9) малая доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме средств, поступивших в образовательное учреждение (за исключением средств от сдачи в аренду помещений)

10) отсутствие результатов независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»;

11) малая доля педагогических работников, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов;

12) малая доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках сетевого взаимодействия, в общем количестве обучающихся.

В соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» оценка эффективности (качества) работы проводится в отношении директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сергиевский губернский техникум».

#### **Выводы и рекомендации**

На основе проведенного анализа директору ГБПОУ СО СГТ рекомендовано:

1. Обеспечить достижение установленного на 2021 год декомпозированного целевого значения ключевого показателя эффективности деятельности подведомственного учреждения «Доля обучающихся СПО прошли процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена по всем укрупненным группам профессий и специальностей».

2. Обеспечить достижение установленного на 2021 год декомпозированного целевого значения ключевого показателя эффективности деятельности подведомственного учреждения «Доля обучающихся СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным или международным стандартам»

3. Разработать и реализовать комплекс мер по организации подготовки обучающихся на основе договоров о целевом обучении как одной из форм развития дуального образования.

4. Обеспечить реализацию системы мероприятий по созданию и функционированию структурных подразделений, организованных совместно с предприятиями и организациями в рамках сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования

5. Проанализировать перечень мероприятий, направленных на социальное проектирование, имеющиеся ресурсы, обеспечить участие обучающихся в социальных проектах. Разработать программу воспитания с учетом данного направления.

6. Выстроить систему по внедрению современных образовательных технологий в образовательный процесс. Обеспечить прохождение педагогами курсовой подготовки по данному направлению. Обеспечить проведение мероприятий по повышению профессиональной компетенции педагогов, по стимулированию профессионального роста, по проведению профилактики профессионального выгорания. Активизировать участие руководителя и педагогических работников ОО в конкурсах педагогического мастерства в очной и заочной формах.

7. Проанализировать за отчетный период ресурсный, организационный, структурно-содержательный аспекты инновационной деятельности подведомственного учреждения в качестве Ведущего техникума Самарской области. На основе выявленных дефицитов определить перспективные цели развития данного направления деятельности, осуществить среднесрочное планирование мероприятий по обеспечению функционирования учреждения в режиме развития. Руководителю обеспечить прохождение курсовой подготовки по актуальным направлениям развития системы образования.

8. В связи с отсутствием или неэффективно действующей системой использования и развития ресурсного обеспечения отсутствуют достижения педагогических работников, нет динамики в количественных и качественных значениях по аттестации педагогов. Рекомендовано: разработать стратегию по управлению учреждением, определить целевые ориентиры на следующий период, обеспечить привлечение молодых специалистов в школу, мотивировать педагогов на прохождение аттестации с целью повышения квалификационной категории.

Приложение 1

Данные о половозрастном составе, образовании, стаже работы и совмещении работы руководителей организаций

| Показатель                                                                                                                         | Всего,<br>человек | из них имеют образование |                                                                                                               |                                                                                                                              | из них имеют<br>квалификационные<br>категории |        | из них<br>женщины | из них имеют<br>совместительство |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------|-------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                    |                   | высшее                   | среднее про-<br>фессиональное<br>образование по<br>программам<br>подготовки<br>специалистов<br>среднего звена | среднее про-<br>фессиональное<br>образование по<br>программам<br>подготовки<br>квалифициро-<br>ванных<br>рабочих<br>служащих | высшую                                        | первую |                   |                                  |
| Руководитель<br>общеобразовательной<br>организации                                                                                 | 43                | 43                       |                                                                                                               |                                                                                                                              | 1                                             |        | 29                |                                  |
| <i>Руководитель филиала<br/>общеобразовательной<br/>организации</i>                                                                |                   |                          |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        |                   |                                  |
| <i>Руководитель<br/>структурного<br/>подразделения дошкольного<br/>образования<br/>общеобразовательной<br/>организации</i>         | 13                | 13                       |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        | 13                |                                  |
| <i>Руководитель<br/>структурного<br/>подразделения<br/>дополнительного<br/>образования<br/>общеобразовательной<br/>организации</i> | 5                 | 5                        |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        | 2                 |                                  |
| Руководитель                                                                                                                       |                   |                          |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        |                   |                                  |

| Показатель                                                                                            | Всего,<br>человек | из них имеют образование |                                                                                                               |                                                                                                                              | из них имеют<br>квалификационные<br>категории |        | из них<br>женщины | из них имеют<br>совместительство |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------|-------------------|----------------------------------|
|                                                                                                       |                   | высшее                   | среднее про-<br>фессиональное<br>образование по<br>программам<br>подготовки<br>специалистов<br>среднего звена | среднее про-<br>фессиональное<br>образование по<br>программам<br>подготовки<br>квалифициро-<br>ванных<br>рабочих<br>служащих | высшую                                        | первую |                   |                                  |
| образовательной<br>организации дошкольного<br>образования                                             |                   |                          |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        |                   |                                  |
| Руководитель<br>образовательной<br>организации<br>дополнительного<br>образования детей                |                   |                          |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        |                   |                                  |
| Руководитель<br>образовательной<br>организации среднего<br>профессионального<br>образования           | 1                 | 1                        |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        |                   |                                  |
| Руководитель<br>образовательной<br>организации<br>дополнительного<br>профессионального<br>образования | 1                 | 1                        |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        | 1                 |                                  |
| Руководитель организации<br>психолого-педагогической,<br>медицинской и социальной<br>помощи           | 3                 | 3                        |                                                                                                               |                                                                                                                              |                                               |        | 3                 |                                  |

| Показатель                                                                                                 | Всего, человек | из них имеют общий стаж работы, лет |           |            |             |             |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|
|                                                                                                            |                | до 3                                | от 3 до 5 | от 5 до 10 | от 10 до 15 | от 15 до 20 | 20 и более |
| Руководитель общеобразовательной организации                                                               | 43             |                                     |           | 2          | 3           | 5           | 30         |
| <i>Руководитель филиала общеобразовательной организации</i>                                                |                |                                     |           |            |             |             |            |
| <i>Руководитель структурного подразделения дошкольного образования общеобразовательной организации</i>     | 13             |                                     |           |            | 1           | 3           | 9          |
| <i>Руководитель структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательной организации</i> | 5              |                                     |           | 1          |             | 1           | 3          |
| Руководитель образовательной организации дошкольного образования                                           |                |                                     |           |            |             |             |            |
| Руководитель образовательной организации дополнительного образования детей                                 |                |                                     |           |            |             |             |            |
| Руководитель образовательной организации среднего профессионального образования                            | 1              |                                     |           |            |             |             | 1          |
| Руководитель образовательной организации дополнительного профессионального образования                     | 1              |                                     |           |            |             |             | 1          |
| Руководитель организации психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи                         | 3              |                                     |           |            |             | 1           | 2          |

| Показатель                                                                                                 | Всего,<br>человек | из них число полных лет по состоянию на 1 января 20__ года |       |       |       |       |       |       |       |       |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
|                                                                                                            |                   | моложе<br>25 лет                                           | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 | 65 и<br>более |
| Руководитель общеобразовательной организации                                                               | 43                |                                                            | 1     |       | 1     | 5     | 8     | 11    | 13    | 3     | 1             |
| <i>Руководитель филиала общеобразовательной организации</i>                                                |                   |                                                            |       |       |       |       |       |       |       |       |               |
| <i>Руководитель структурного подразделения дошкольного образования общеобразовательной организации</i>     | 13                |                                                            |       |       | 1     | 5     | 3     | 4     |       |       |               |
| <i>Руководитель структурного подразделения дополнительного образования общеобразовательной организации</i> | 5                 |                                                            |       |       | 1     | 1     | 1     |       | 2     |       |               |
| Руководитель образовательной организации дошкольного образования                                           |                   |                                                            |       |       |       |       |       |       |       |       |               |
| Руководитель образовательной организации дополнительного образования детей                                 |                   |                                                            |       |       |       |       |       |       |       |       |               |
| Руководитель образовательной организации среднего профессионального образования                            | 1                 |                                                            |       |       |       |       |       |       |       | 1     |               |
| Руководитель образовательной организации дополнительного профессионального образования                     | 1                 |                                                            |       |       |       |       |       |       | 1     |       |               |
| Руководитель организации психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи                         | 3                 |                                                            |       | 1     |       |       | 1     | 1     |       |       |               |

## Приложение 2

**Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области в части организации образовательного процесса в сфере общего образования**

| №<br>п/п | Название образовательной организации <sup>6</sup> | Критерий оценивания             |                                     |                                                                                                                              |                                                                 |                                           |                                                                                                                           |                                                               | Итого<br>общий балл<br>за все<br>критерии | Общий балл за<br>руководство<br>структурным<br>подразделением<br>дошкольного<br>образования<br>(при наличии) | Общий балл за<br>руководство<br>структурным<br>подразделением<br>дополнительного<br>образования<br>детей (при<br>наличии) |
|----------|---------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                   | Эффективность процесса обучения | Эффективность воспитательной работы | Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения | Эффективность обеспечения доступности качественного образования | Эффективность управленческой деятельности | Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса | Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения |                                           |                                                                                                              |                                                                                                                           |
| 1.       | ГБОУ ООШ с. Старое Суркино                        | 6                               | 5                                   | 0                                                                                                                            | 2,5                                                             | 10                                        | 4,5                                                                                                                       | 1                                                             | 29                                        |                                                                                                              |                                                                                                                           |
| 2.       | ГБОУ ООШ п. Романовка                             | 6                               | 6                                   | 1,5                                                                                                                          | 1                                                               | 7                                         | 4,5                                                                                                                       | 5                                                             | 31                                        |                                                                                                              |                                                                                                                           |
| 3.       | ГБОУ ООШ с.Новое Эштебенькино                     | 11                              | 7,5                                 | 0,5                                                                                                                          | 0,5                                                             | 7                                         | 2,5                                                                                                                       | 2                                                             | 31                                        |                                                                                                              |                                                                                                                           |
| 4.       | ГБОУ ООШ с. Спасское                              | 7,5                             | 5                                   | 1,5                                                                                                                          | 1,5                                                             | 8                                         | 4,5                                                                                                                       | 4                                                             | 32                                        |                                                                                                              |                                                                                                                           |
| 5.       | ГБОУ ООШ с. Каменка                               | 7,5                             | 9                                   | 1,5                                                                                                                          | 2                                                               | 9                                         | 4,5                                                                                                                       | 2,5                                                           | 36                                        |                                                                                                              |                                                                                                                           |
| 6.       | ГБОУ ООШ с. Сидоровка                             | 9                               | 6,5                                 | 1,5                                                                                                                          | 3,5                                                             | 8                                         | 4,5                                                                                                                       | 4                                                             | 37                                        |                                                                                                              |                                                                                                                           |

<sup>6</sup> Организации указываются в порядке возрастания по графе «Итого общий балл за все критерии».

|     |                                         |      |      |     |     |     |     |     |      |    |  |
|-----|-----------------------------------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|------|----|--|
| 7.  | ГБОУ ООШ с.<br>Салейкино                | 8    | 9,5  | 1,5 | 2,5 | 9   | 4,5 | 4   | 39   |    |  |
| 8.  | ГБОУ ООШ п.<br>Советское Иглайкино      | 10   | 11,5 | 1,5 | 3   | 5   | 4,5 | 4   | 39,5 |    |  |
| 9.  | ГБОУ ООШ<br>с.Токмакла                  | 11   | 10   | 1,5 | 4,5 | 6,5 | 4,5 | 4   | 42   |    |  |
| 10. | ГБОУ ООШ с. Багана                      | 21   | 6,5  | 1,5 | 2,5 | 10  | 3,5 | 0   | 45   |    |  |
| 11. | ГБОУ СОШ «ОЦ» с.<br>Старое Эштебенькино | 17,5 | 11   | 1,5 | 2   | 9   | 3,5 | 2   | 46,5 |    |  |
| 12. | ГБОУ СОШ «ОЦ»<br>с.Воротнее             | 15,5 | 9,5  | 1,5 | 3   | 6   | 4,5 | 7   | 47   | 46 |  |
| 13. | ГБОУ СОШ «ОЦ» с.<br>Старая Шентала      | 19   | 9,5  | 1,5 | 2,5 | 10  | 3,5 | 1   | 47   |    |  |
| 14. | ГБОУ СОШ "ОЦ" с.<br>Красносельское      | 22,5 | 8    | 1,5 | 3   | 8   | 3,5 | 2   | 48,5 |    |  |
| 15. | ГБОУ СОШ<br>п.Красный Строитель         | 21,5 | 10   | 1   | 3,5 | 9   | 3,5 | 0   | 48,5 |    |  |
| 16. | ГБОУ СОШ «ОЦ» с.<br>Четырла             | 17,5 | 8,5  | 1,5 | 2   | 9   | 4,5 | 6   | 49   |    |  |
| 17. | ГБОУ СОШ с.<br>Черновка                 | 18,5 | 9    | 2   | 3,5 | 9   | 2,5 | 5   | 49,5 |    |  |
| 18. | ГБОУ СОШ «ОЦ» с.<br>Денискино           | 19   | 9    | 1,5 | 2,5 | 10  | 2   | 5,5 | 49,5 |    |  |
| 19. | ГБОУ СОШ с.<br>Сиделькино               | 13,5 | 15,5 | 1,5 | 2,5 | 8   | 2,5 | 7   | 50,5 |    |  |
| 20. | ГБОУ СОШ с.Новое<br>Аделяково           | 15,5 | 12   | 1,5 | 2,5 | 8   | 3   | 8   | 50,5 |    |  |
| 21. | ГБОУ ООШ с.<br>Красноярха               | 17,5 | 12   | 0   | 3   | 6,5 | 3,5 | 8,5 | 51   |    |  |
| 22. | ГБОУ ООШ с.<br>Артюшкино                | 22   | 6,5  | 0,5 | 2   | 9   | 3,5 | 7,5 | 51   |    |  |
| 23. | ГБОУ СОШ с.<br>Калиновка                | 22,5 | 7    | 1,5 | 3   | 10  | 2,5 | 6   | 52,5 |    |  |

|     |                                       |      |      |     |     |     |     |     |      |             |         |
|-----|---------------------------------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------------|---------|
| 24. | ГБОУ СОШ с.<br>Кармало-Аделяково      | 21   | 11   | 1,5 | 4,5 | 9   | 3   | 5   | 55   |             |         |
| 25. | ГБОУ СОШ (ОЦ) с.<br>Челно-Вершины     | 22   | 14,5 | 1,5 | 2,5 | 8   | 2,5 | 6,5 | 57,5 | 38+42+49+56 |         |
| 26. | ГБОУ СОШ п.<br>Кутузовский            | 17,5 | 12   | 1,5 | 4   | 10  | 4   | 9   | 58   |             |         |
| 27. | ГБОУ СОШ п.<br>Светлодольск           | 21   | 8    | 2   | 4   | 9   | 4,5 | 9,5 | 58   |             |         |
| 28. | ГБОУ СОШ №2 ж.-д.<br>ст. Шентала      | 24   | 12   | 1,5 | 2   | 7   | 4,5 | 8   | 59   | 23+43+49    |         |
| 29. | ГБОУ СОШ<br>с.Каменный Брод           | 25,5 | 14   | 1,5 | 3   | 9,5 | 3,5 | 3   | 60   |             |         |
| 30. | ГБОУ СОШ с.<br>Девлезеркино           | 22   | 14   | 1,5 | 3   | 10  | 4,5 | 6   | 61   |             | 58,5    |
| 31. | ГБОУ СОШ №1 «ОЦ»<br>ж.-д. ст. Шентала | 24   | 15   | 3   | 2   | 6,5 | 4,5 | 10  | 65   |             | 38+49,5 |
| 32. | ГБОУ СОШ №1 п.г.т.<br>Суходол         | 26   | 16   | 4   | 4,5 | 7   | 4   | 8,5 | 70   | 80+59+65+62 |         |
| 33. | ГБОУ СОШ «ОЦ» п.<br>Серноводск        | 24   | 16,5 | 3,5 | 4,5 | 9   | 3,5 | 9,5 | 70,5 | 67          |         |
| 34. | ГБОУ СОШ №1 «ОЦ»<br>с. Сергиевск      | 24   | 16   | 4   | 4,5 | 10  | 3,5 | 10  | 72   | 67+71       | 72+75,5 |
| 35. | ГБОУ СОШ №2 п.г.т.<br>Суходол         | 33,5 | 17   | 2,5 | 4,5 | 9,5 | 4,5 | 7   | 78,5 |             |         |